



# COMUNE DI CAMPONOGARA

## Provincia di Venezia

Piazza Mazzini , 1 - Tel 041/5139911 - Fax 041/5139938  
30010 CAMPONOGARA (Venezia)

Prot. N.8866

Data 28/06/2017

### Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt.4 e 5 del CCNL 01/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa 28/06/2017 Contratto
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Contratto 2016-2018 Anno 2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): SANDRO ZAMPAGLIONE (SEGRETARIO COMUNALE) – Presidente MOZZATO SANDRA (RESPONSABILE SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO) – Componente. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLFP CGIL ; FPL UIL ; DICCAP Firmatarie della preintesa: FLFP CGIL ; FPL UIL ; DICCAP Firmatarie del contratto: . FLFP CGIL ; FPL UIL ; DICCAP
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato, a tempo parziale o a tempo pieno, ivi compreso il personale comandato o distaccato - (non dirigente)
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b> La presente Relazione viene trasmessa all'Organo di Revisione Contabile per la certificazione di competenza (art.5, comma 3, del C.C.N.L 01/04/1999).

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il bilancio di previsione 2017/2019 è stato approvato con deliberazione di C.C. n.15 del 15/03/2017. Il Piano della performance che, ai sensi dell'art.169, comma 3 bis, del TUEL, è unificato organicamente nel piano esecutivo di gestione delle risorse e degli Obiettivi 2017-2019 ed è stato approvato con deliberazione di G.M. n. 43 del 30/03/2017.
	È stato adottato il Piano triennale della prevenzione e della corruzione con deliberazione di G.M. n.5 del 26/01/2017.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	Con determina n.234 del 31/05/2017 è avvenuta la costituzione del Fondo delle Risorse decentrate anno 2017.

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (vengono introdotte alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Determinazione del Fondo

Utilizzo delle Risorse

Art.1 – Fondo per le progressioni economiche

Art.2 \_ Fondo per le indennità di Comparto

Art.3 – Fondo per la remunerazione dell'indennità di maneggio valori, indennità di rischio e indennità di disagio

Art.4 - Fondo per specifiche responsabilità

Art.5 - Fondo per incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 31 del CCNL 22/01/2004 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	€9.029,44
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	€53.392,13
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	€1.260,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	€1.441,44
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	€1.440,00

Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	€500,04
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	€21.732,01
Altro	
Somme rinviate	
<b>TOTALE</b>	<b>€88.795,06</b>

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicano le disposizioni regolamentari per la valutazione e la premialità ricomprese nel vigente Regolamento per la disciplina degli Uffici e dei Servizi, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione di G.M. n.142 del 31/10/2012, modificata con deliberazione di G.M. 47 del 19/03/2013.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Non sono previste nuove progressioni orizzontali.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, poiché verrà previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività indicati nel piano esecutivo di gestione 2017, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili.

Nessuna.

Camponogara, 28/06/2017

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario  
D.ssa Sandra Mozzato

