



**COMUNE DI CAMPONOGARA**  
**Provincia di Venezia**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO**

**SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE  
 - MODIFICA**

<p>Per approvazione e conferma del presente verbale, si sottoscrivono</p> <p align="center">IL PRESIDENTE F.to MENIN GIANPIETRO</p> <p align="center">IL SEGRETARIO GENERALE F.to dr.ssa CARRARO PAOLA</p>
<p>N. reg. pubbl.</p> <p>Questa deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi ed inviata in elenco ai Capigruppo Consiliari</p> <p>Dal 21-03-2013</p> <p align="center">IL SEGRETARIO GENERALE F.to dr.ssa CARRARO PAOLA</p>
<p>Per copia conforme all'originale</p> <p align="center">Lì, _____</p> <p align="center">IL SEGR. GENERALE dr.ssa CARRARO PAOLA</p>
<p>Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio,</p> <p align="center"><b>ATTESTA</b></p> <p>Che questa deliberazione è divenuta esecutiva il 31-03-2013</p> <p><input type="checkbox"/> In quanto decorsi i 10 giorni dalla pubblicazione</p> <p>Lì,</p> <p align="center">IL SEGRETARIO GENERALE F.to dr.ssa CARRARO PAOLA</p>

L'anno **duemilatredecim** il giorno **diciannove** del mese di **marzo** alle ore **17:10**, nella residenza municipale, per determinazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti alla trattazione dell'argomento:

MENIN GIANPIETRO	SINDACO	P
MAZZETTO MASSIMILIANO	VICE SINDACO	P
NARDO PAOLO	ASSESSORE	P
FUSATO ANTONIO	ASSESSORE	P
MESCALCHIN WALLJ	ASSESSORE	P
BATTISTON MANUELE	ASSESSORE	P
FATTORE MATTEO	ASSESSORE	P

P=Presente, A=Assente

E con la partecipazione del SEGRETARIO GENERALE dr.ssa CARRARO PAOLA.

Il Sig. MENIN GIANPIETRO nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza, e riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

# PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA

## N. 49 del 19-03-2013

AREA : PERSONALE

**Oggetto: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE -  
MODIFICA**

A) REGOLARITA' TECNICA

Si attesta l'effettivo svolgimento dell'istruttoria sull'argomento in oggetto e si esprime in ordine alla sola regolarità tecnica il seguente parere: **Favorevole**

Il Responsabile del Servizio  
F.TO DR.SSA MOZZATO SANDRA

Camponogara, 19-03-13

### LA GIUNTA MUNICIPALE

Richiamata la propria deliberazione n. 142 in data 31 Ottobre 2012, dichiarata immediatamente esecutiva a norma di legge, con la quale si approvava, in ossequio alla normativa introdotta dal D.Lgs. 150/2009, il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, come risultante dall'allegato sub lett. A) al medesimo provvedimento;

Dato atto che nell'incontro con le organizzazioni sindacali in data 14 c.m. la parte sindacale, dopo lunga discussione, ha chiesto una parziale modifica delle modalità di ripartizione del salario accessorio contrattualmente assegnato al personale dipendente, con esclusione dei Responsabili di Settore e del Segretario Generale, previste dal suddetto "nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance", **al punto 2.2.5- 3° capoverso**, come segue:

#### Versione esistente

“L'ammontare delle risorse spettanti ai fini della suddetta "performance organizzativa di settore" viene quantificata nelle percentuali di seguito indicate:

- ai Responsabili e al Segretario, nel 20% dell'importo contrattualmente previsto per l'indennità di risultato;
- ai dipendenti, **nel 20%** dell'importo del fondo del salario accessorio destinato alla performance definito dalla contrattazione decentrata, da suddividersi, ai fini della quota massima attribuibile a ciascuno, per il numero dei dipendenti interessati (tenendo conto della prestazione individuale resa da ciascuno in termini di rapporto di lavoro e di periodo temporale annuo) ai fini dell'ottenimento dell'importo previsto.

Le somme non assegnate ai dipendenti verranno trasferite sul fondo per la performance individuale degli stessi.

Le somme non assegnate ai Responsabili ed al Segretario, costituiranno economie di bilancio.”

#### Versione modificata

“L'ammontare delle risorse spettanti ai fini della suddetta "performance organizzativa di settore" viene quantificata nelle percentuali di seguito indicate:

- ai Responsabili e al Segretario, nel 20% dell'importo contrattualmente previsto per l'indennità di risultato;
- ai dipendenti, **nel 70%** dell'importo del fondo del salario accessorio destinato alla performance definito dalla contrattazione decentrata, da suddividersi, ai fini della quota massima attribuibile a ciascuno, per il numero dei dipendenti interessati (tenendo conto della prestazione individuale resa da ciascuno in termini di rapporto di lavoro e di periodo temporale annuo) ai fini dell'ottenimento dell'importo previsto.

Le somme non assegnate ai dipendenti verranno trasferite sul fondo per la performance individuale degli stessi.

Le somme non assegnate ai Responsabili ed al Segretario, costituiranno economie di bilancio “”;

Ritenuto di accogliere l'istanza della parte sindacale nella considerazione che la modifica richiesta non inficia nella sostanza il sistema di misurazione e valutazione della performance, ossia la quantificazione del contributo che un'unità organizzativa, un gruppo di individui, o un singolo soggetto apportano al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi e, quindi, alla soddisfazione dei bisogni della collettività che l'ente si è posto, atteso che la misurazione e valutazione del contributo del singolo è ampiamente rilevabile dal risultato ottenuto dal settore di appartenenza commisurato alla media delle prestazioni dell'ente;

Visti i decreti legislativi 150/2009 e 165/2001;

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione è stato acquisito il parere di cui all'art.49 del D.Lgs. 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica;

Tutto ciò premesso e considerato;

Con voti unanimi e favorevoli resi per alzata di mano,

### **DELIBERA**

**a)** di modificare, per le motivazioni in narrativa espresse, il punto **2.2.5. – 3° capoverso** del “ **SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**” costituente allegato della deliberazione di G.M. n. 142 del 31.10.2012, richiamata in premessa, come segue:

““L'ammontare delle risorse spettanti ai fini della suddetta “*performance organizzativa di settore*” viene quantificata nelle percentuali di seguito indicate:

- ai Responsabili e al Segretario , nel 20% dell'importo contrattualmente previsto per l'indennità di risultato,
- ai dipendenti, nel 70% dell'importo del fondo del salario accessorio destinato alla performance definito dalla contrattazione decentrata, da suddividersi, ai fini della quota massima attribuibile a ciascuno, per il numero dei dipendenti interessati (tenendo conto della prestazione individuale resa da ciascuno in termini di rapporto di lavoro e di periodo temporale annuo) ai fini dell'ottenimento dell'importo previsto.

Le somme non assegnate ai dipendenti verranno trasferite sul fondo per la performance individuale degli stessi.

Le somme non assegnate ai Responsabili ed al Segretario , costituiranno economie di bilancio”” ;

**b)** di applicare la modifica di cui sopra per la misurazione e valutazione della performance con decorrenza dall'anno 2012 compreso;

**c)** di dare atto che il “Sistema di misurazione e valutazione della performance”, modificato come indicato al precedente punto **a)**, viene allegato al presente provvedimento come parte integrante di esso.

**d)** di disporre che copia del presente provvedimento venga trasmessa ai Responsabili di Settore, i quali provvederanno a darne comunicazione ai propri collaboratori, all'O.I.V. ed, inoltre, che il provvedimento medesimo venga pubblicato sul sito comunale;

**e)** di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 34, comma 4, del D.Lgs.267/2000.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la su esposta proposta di deliberazione ritenuta meritevole di approvazione con voti favorevoli unanimi

### **D E L I B E R A**

Di approvare e fare propria la su esposta proposta di deliberazione che integralmente si richiama per relationem