



**COMUNE DI CAMPONOGARA**  
Provincia di Venezia

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO**

**ISTITUZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" - ART. 21 L. 183/2010**

Per approvazione e conferma del presente verbale, si sottoscrivono

IL PRESIDENTE  
F.to MENIN GIANPIETRO

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to dr.ssa CARRARO PAOLA

N. reg. pubbl.

Questa deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi ed inviata in elenco ai Capigruppo Consiliari

Dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to dr.ssa CARRARO PAOLA

Per copia conforme all'originale

Li, \_\_\_\_\_

IL SEGR. GENERALE  
dr.ssa CARRARO PAOLA

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

Che questa deliberazione è divenuta esecutiva il 15-12-2013

In quanto decorsi i 10 giorni dalla pubblicazione  
Li,

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to dr.ssa CARRARO PAOLA

L'anno **duemilatredici** il giorno **tre** del mese di **dicembre** alle ore **17:30**, nella residenza municipale, per determinazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti alla trattazione dell'argomento:

MENIN GIANPIETRO	SINDACO	P
MAZZETTO MASSIMILIANO	VICE SINDACO	P
NARDO PAOLO	ASSESSORE	P
FUSATO ANTONIO	ASSESSORE	P
MESCALCHIN WALLJ	ASSESSORE	P
BATTISTON MANUELE	ASSESSORE	P
FATTORE MATTEO	ASSESSORE	P

P=Presente, A=Assente

E con la partecipazione del SEGRETARIO GENERALE dr.ssa CARRARO PAOLA.

Il Sig. MENIN GIANPIETRO nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza, e riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

# PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA

## N.189 del 21-11-2013

AREA SEGRETERIA -DEMOGRAFICI-AFFARI GENERALI: SEGRETERIA

**Oggetto: ISTITUZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" - ART. 21 L. 183/2010**

**A) REGOLARITA' TECNICA**

Si attesta l'effettivo svolgimento dell'istruttoria sull'argomento in oggetto e si esprime in ordine alla sola regolarità tecnica il seguente parere: **Favorevole**

Il Responsabile del Servizio  
F.to RIZZI GIANPAOLO

Camponogara, 03-12-13

**B) REGOLARITA' CONTABILE**

Si attesta l'effettivo svolgimento dell'istruttoria sull'argomento in oggetto e si esprime in ordine alla sola regolarità contabile il seguente parere: **Favorevole**

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to DR.SSA MOZZATO SANDRA

Camponogara, 03-12-13

---

### LA GIUNTA

**PREMESSO** che l'art.21 L. 4 novembre 2010 n. 183 del Collegato Lavoro, stabilisce che tutte le P.A., senza nuovi e maggiori oneri per la Finanza Pubblica, devono istituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.);

**SENTITA** la richiesta delle OO.SS. nella riunione del 11.09.2013 di procedere all'avvio del C.U.G.;

**RILEVATO** che l'art. 21 comma 1 leti, e) della L. 183/2010, modificando l'art.57 comma 1 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che "le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto con il Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro 90 giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione;

**VISTA** la Direttiva emanata da "Il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione – Il Ministro per le Pari Opportunità - avente per oggetto: Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

**RILEVATO** che il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione individui i criteri per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso recante, in particolare, disposizioni relative alla convocazione, periodicità delle riunioni, validità delle stesse (quorum strutturale e funzionale); verbali; rapporto/i sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni, decadenza e cessazione del Presidente e dei componenti; audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi etc..;

**RICHIAMATO** inoltre il D.lgs. del 01/04/06 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" all'art. 48 prevede che le Amministrazioni dello Stato, le Province, i Comuni e gli altri Enti Pubblici non economici, predispongano piani di azioni positive, di durata triennale, tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

**VISTO** il D.Lgs. 30.3.2001 n.165 e s.m.i.;

**VISTI** i pareri resi ai sensi del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Con voti unanimi espressi nei modi e forme di legge;

### **DELIBERA**

Per le motivazione di cui in premessa:

1. di approvare i "Criteri per l'istituzione e funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" allegato "A" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. di approvare il "Piano Triennale delle azioni positive 2013-2015" allegato "B" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D.Lgs. n.198/2006;
3. di delegare il dirigente tra i cui compiti rientri la gestione del personale a nominare con proprio provvedimento i componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
4. di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la su esposta proposta di deliberazione ritenuta meritevole di approvazione con voti favorevoli unanimi

## **D E L I B E R A**

Di approvare e fare propria la su esposta proposta di deliberazione che integralmente si richiama per relationem